



FICHE DE POSTE

Chargé.e de projet : Stratégie Natura 2000

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Chargé.e de projet : Stratégie Natura 2000
Nature et profil du poste	- Technique - Catégorie A - Contractuel de la fonction publique – CDD – 6 mois

AFFECTATION, PRÉSENTATION DU SERVICE	
Service d'affectation	Siège administratif du Parc national de forêts, au sein du pôle Connaissance – patrimoines
Contexte	Le Parc national de forêts (le plus récent des 11 parcs nationaux français) a été créé par le décret 2019-1132 du 06 novembre 2019. Situé à la fois en Haute-Marne (région Grand-Est) et en Côte-d'Or (région Bourgogne Franche-Comté), ce Parc national est dédié à la préservation de la forêt feuillue de plaine et à la valorisation des riches patrimoines naturels, culturels et paysagers d'un territoire rural. Le territoire du parc national s'étend sur 127 communes, dont 60 concernées par le cœur du parc et 110 ont adhéré à la charte. L'établissement public du Parc national de forêts a un plafond d'emploi de 30 agents, fonctionnaires et contractuels auxquels s'ajoutent des apprentis, stagiaires, volontaires de service civique et agents mobilisés par mutualisation avec l'office national des forêts (ONF) et l'office français de la biodiversité (OFB), pour contribuer à certaines missions de l'établissement public. L'établissement public compte 1 secrétariat général et 4 pôles métier : - Communication et pédagogie ; - Connaissance – patrimoines ; - Gestion et protection ; - Economie et transition écologique. Le Parc national de forêts comporte 19 sites Natura 2000 sur l'ensemble de son aire optimale d'adhésion, dont 6 sites Natura 2000 situés à plus de 50% dans le cœur. En application de l'Article R414-10 du code de l'environnement, le Parc national de forêts est devenu à sa création opérateur des sites en cœur. Il en résulte donc : - Un transfert de la compétence Natura 2000 à l'Etablissement public du Parc national de forêts ; - La transformation des documents d'objectifs en documents d'application de la charte et la disparition des comités de pilotage pour les sites concernés.

	Dans ce contexte, le Parc national de forêts travaille à élaborer une stratégie pour poursuivre la gestion et l'animation des sites Natura 2000 dont il a acquis la responsabilité, et les articuler le mieux possible avec les autres sites de son aire d'adhésion. Pour les espèces et les habitats identifiés dans les DOCOB, le Parc national de forêts a donc le double objectif de : - améliorer les connaissances, les préserver ou les restaurer au titre de sa charte afin de faire du cœur un espace exemplaire en matière de protection de la biodiversité ; - les maintenir dans un bon état de conservation au titre des Directives européennes qui cadrent la création du réseau de sites Natura 2000.
Relations hiérarchique et fonctionnelle	- Poste placé sous l'autorité du chef du pôle « connaissance – patrimoines » ; - Poste en soutien aux missions de la chargée de mission biodiversité - Relations fonctionnelles avec les agents de l'établissement, notamment avec le chargé de mission « agroécologie » et le chargé de mission « éducation à l'environnement » ;
Localisation	20, rue Anatole Gabeur – 52 210 ARC-EN-BARROIS

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions	Le Parc national de forêts recrute un.e Chargé.e de projet pour élaborer la stratégie Natura 2000 du Parc national. Dans ce cadre, il aura comme missions : - de prendre connaissance des Documents d'objectifs et rapports d'animation des sites Natura 2000 situés sur le territoire du Parc national - d'en dégager, en lien avec les animateurs existants, les grands objectifs de gestion, de sensibilisation et de suivis scientifiques – et de les croiser avec les enjeux du Parc national ; - d'échanger avec les partenaires, gestionnaires, animateurs et les élus pour identifier les besoins et les attentes, d'étudier la faisabilité des principales actions en réponse aux besoins et d'en chiffrer les coûts ; - d'identifier les actions qui peuvent être portées en interne au Parc national, en lien avec ses stratégies (scientifique, agroécologique, d'éducation à l'environnement...) et programmes d'actions, et les actions qui peuvent faire l'objet de prestations externes. - de déposer des dossiers de demande de subvention pour pérenniser la gestion et l'animation des sites Natura 2000 au sein du Parc national de forêts, via la création d'un poste. - de mener un benchmark d'autres territoires de projet engagés dans la déclinaison de la politique Natura 2000 ; - d'analyser et synthétiser les éléments précédents pour proposer une stratégie, à soumettre à validation du Conseil d'administration, optimisant le déploiement de la politique Natura 2000 sur le territoire du Parc national et celui de la charte sur les sites Natura 2000 du cœur. A l'échelle des 6 sites Natura 2000 en cœur, il est attendu de façon plus précise : - de planifier les actions à conduire dans le cadre du prochain contrat d'objectifs et de performances 2024-2027 de l'établissement public - d'organiser le comité de suivi des sites Natura 2000 et d'y présenter
----------	---

	cette stratégie. - de rédiger les dossiers annexes nécessaires à la réalisation de ces missions : ex : cahiers des charges, règlements de consultations, dossier de candidature, etc. - de participer à la valorisation de ce travail (rédaction de textes, élaboration de documents de communication, participation à des réseaux d'acteurs, etc.) En parallèle, le.a chargé.e. de projet Natura 2000 est amené.e à participer à la vie du pôle « connaissance-patrimoines » et de l'établissement public (participation à des réunions, conseils, animation lors d'événements publics...).
Relations externes liées au poste	- Services de l'État (dont DDT et DREAL) et établissements publics - Régions - Elus - Chargés de mission « Natura 2000 » d'autres structures et réseaux d'animateurs Natura 2000 - Porteurs de projets du territoire : communes, associations dans le domaine de l'environnement, gestionnaires d'espaces, particuliers...
Contraintes du poste	- Occasionnellement : travail en soirée, les week-ends et jours fériés pour des réunions ou dans le cadre d'événements liés à la mise en valeur du Parc national sur demande de l'encadrement .

PROFIL RECHERCHÉ

Profil pour le poste	- Formation de niveau Master 2. - Spécialisation dans les domaines du patrimoine naturel, écologie, biologie, gestion conservatoire. - Expérience en lien avec la politique Natura 2000
----------------------	---

COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE

Connaissances	- Connaissance de la politique Natura 2000 et des acteurs de la conservation de la nature - Solide culture en matière d'écologie et de biologie de la conservation - Expérience dans la gestion / conservation / mise en valeur d'éléments de patrimoines naturels - La connaissance du fonctionnement des parcs nationaux et des patrimoines du Parc national de forêts serait un plus
Savoir-faire	- Excellentes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse - Expérience en matière de concertation et de consultation - Compétences en gestion de projet - Techniques d'animation de réunion - Savoir préparer les décisions - Maîtrise des logiciels bureautiques et cartographiques (QGIS)
Savoir-être	- Autonomie - Sens de l'organisation – rigueur - Capacités d'adaptation - Ouverture d'esprit, curiosité intellectuelle - Sens de l'écoute, sociabilité (aptitude au travail en équipe), discrétion - Conviction, force de persuasion - Aptitude au dialogue - pédagogie

Conditions d'exercice	- Bureau partagé dans les locaux du Siège, situé à Arc-en-Barrois (52) ou dans une des antennes du Parc national - Possibilité de télétravail (max 3j/sem.) - Déplacements majoritairement sur le territoire du Parc national, occasionnellement en région Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est, voire France - Matériel informatique/téléphonie - Parc de véhicules de service pour les déplacements professionnels - Permis B indispensable
-----------------------	--

MODALITES DE RECRUTEMENT

Durée du poste	- CDD prenant fin au plus tard le 30 décembre 2023. Une éventuelle prolongation sera directement dépendante de l'obtention de fonds pour pérenniser le poste. - prise d'effet du poste souhaitée dès le 1^{er} juillet 2023
Comment postuler ?	- Les lettres de motivations et CV devront être adressés par mail à l'établissement public du Parc national de forêts avant le 18 juin 2023 au plus tard à l'adresse suivante : secretariat@forets-parcnational.fr (préciser en objet : « recrutement chargé(e) de projet Stratégie Natura 2000 ») - Entretiens semaine 25 - Informations sur le poste : Matthieu DELCAMP – responsable du pôle connaissance – patrimoines : 03 73 62 02 39 / 06 16 33 92 81 matthieu.delcamp@forets-parcnational.fr