



## FICHE DE POSTE

### Chargé(e) de mission Education à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD)

<b>Cotation du poste</b>	<i>Cotation chiffrée (RIFSEEP) :</i>
<b>Catégorie</b>	<i>A</i>
<b>Famille d'emploi</b>	
<b>Emploi</b>	<i>Fonctionnaire ou contractuel-le</i>
<b>Correspondance RIME</b>	
<b>Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme</b>	<i>Parc national de forêts</i>
<b>Localisation</b>	<i>Arc en Barrois (52)</i>
<b>Télétravail (oui/non)</b>	<i>Oui</i>
<b>Télétravail (nombre de jours par mois)</b>	<i>Selon charte de télétravail en vigueur au Parc national de forêts</i>
<b>Niveau d'expérience requis (Débutant /Confirmé/Expert)</b>	<i>Confirmé – 3 ans d'expérience minimum</i>
<b>Encadrement (oui/non)</b>	<i>Oui</i>
<b>Nombre de personnes encadrées</b>	<i>2 volontaires du service civique + personnels saisonniers + management fonctionnel</i>
<b>Spécialité RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles)</b>	

#### Généralités :

Le Parc national de forêts est le plus récent des 11 parcs nationaux français. Il a été créé par le décret 2019-1132 du 06 novembre 2019. Situé à la fois en Haute-Marne et en Côte-d'Or, ce Parc national est dédié à la préservation de la forêt feuillue de plaine et à la valorisation des riches patrimoines d'un territoire rural. L'aire optimale du Parc national s'étend sur 127 communes, dont 60 concernées par le cœur et 110 ont à ce jour adhéré à la charte.

L'effectif de l'établissement public du Parc national de forêts est composé de personnels fonctionnaires et contractuels auxquels s'ajoutent des apprentis, stagiaires, volontaires du service civique et agents mobilisés par mutualisation avec l'office national des forêts (ONF) et l'office français de la biodiversité (OFB), pour contribuer à certaines missions de l'établissement public.

L'établissement public compte un secrétariat général et cinq services techniques : Valorisation ; Connaissance et patrimoines ; Territoire ; Économie et transition écologique ; Forêt et chasse.

## **Finalités et missions :**

Conformément à ses missions et à sa Charte, le Parc national de forêts déploie une politique ambitieuse d'accueil et de sensibilisation des publics, fondée sur l'éducation à l'environnement et au développement durable (EEDD). Au cœur de cette dynamique, le(la) chargé(e) de mission EEDD conçoit, pilote et fait vivre la stratégie EEDD du Parc national ainsi que ses programmes d'actions. Il(elle) joue un rôle clé dans la transmission des connaissances et des enjeux liés au territoire, en développant des actions innovantes et adaptées à une grande diversité de publics, en particulier les scolaires, mais aussi les habitants et les visiteurs. À l'interface entre partenaires, acteurs du territoire et équipes du Parc national, il(elle) contribue activement à renforcer le lien entre les citoyens et la nature, et à faire émerger une culture partagée de la préservation du vivant.

Le(la) chargé(e) de mission EEDD est intégré(e) au service Valorisation, composé de quatre agents et placé sous la responsabilité du chef de service. L'équipe est également renforcée par deux volontaires en service civique ainsi qu'une équipe d'animation saisonnière de quatre personnes. Le service Valorisation rassemble des compétences en éducation à l'environnement et au développement durable, mobilisation citoyenne, médiation et tourisme durable.

Le(la) chargé(e) de mission EEDD met en œuvre les missions suivantes :

- 1. Définir la stratégie EEDD de l'établissement, en concertation avec le réseau EEDD interne, les partenaires EEDD et l'Éducation nationale, et en cohérence avec la Charte du Parc national de forêts**
  - Elaboration puis validation de la stratégie EEDD en Conseil d'administration ;
  - Rapportage aux supérieurs hiérarchiques sur le suivi des projets et des indicateurs du Contrat d'objectifs et de performance du Parc national (COP) ;
  - Participation ponctuelle aux instances du Parc national (Conseil d'administration / Conseil économique, social et solidaire / Conférence des maires), participation active au Groupe de travail EEDD inter-parcs nationaux (animé par l'OFB et piloté par un directeur référent) et représentation dans des réseaux régionaux EEDD prioritaires ;
  - Assurer le lien avec l'éducation nationale avec l'appui du chef de service et de la direction.
  
- 2. Piloter et animer le réseau EEDD interne et mobiliser les partenaires EEDD du territoire**
  - Pilotage de réunions de réseau EEDD interne (environ 6 rendez-vous /an) et organisation d'un temps d'échange annuel avec les partenaires EEDD (bilan et perspectives) ;
  - Management de 2 animateurs Volontaires du Service Civique (VSC) et management fonctionnel du réseau EEDD interne (agents mutualisés de l'ONF en mission Accueil pour le compte du Parc national, gardes-moniteurs, agents Natura 2000...) ;
  - Chef de réseau pour les agents mutualisés de l'ONF en mission Accueil pour le compte du Parc national : suivi, préparation et participation aux Comités de pilotage ;
  - Recrutement, formation et accompagnement de l'équipe saisonnière du Parc national de forêts (3 animateurs.trices Nature et 1 hôte(sse) d'accueil).
  
- 3. Concevoir et conduire des projets de sensibilisation et de découverte à destination de différents publics, en premier lieu le public scolaire et le grand public (habitants et visiteurs)**
  - Programmation annuelle des animations avec le réseau EEDD interne et les partenaires (prestations) ;
  - Identification et mise en œuvre des projets scolaires, en premier lieu le dispositif des Aires terrestres éducatives avec les écoles du territoire et avec le soutien financier de l'OFB ;
  - Développement de partenariats avec les acteurs EEDD du territoire et avec l'Éducation nationale (conseillers pédagogiques, inspecteurs de l'éducation nationale...) ;
  - Élaboration de contenu pédagogiques et d'outils de sensibilisation, ciblés sur différents publics (cahiers des charges, consultations ou marchés publics, suivi des réalisations) ;
  - Conception / mise à jour de livret(s) pédagogique(s) à destination des enseignants (territoire et hors territoire) ;
  - Recommandation et mise en œuvre d'actions de mobilisation citoyenne, avec l'appui opérationnel du chargé de mission Mobilisation citoyenne ;

- Contribution au contenu pédagogique des sentiers d'interprétation mis en œuvre sur le territoire
- 4. **Animation des activités programmées (programme d'animation annuel, conférences, temps forts...), organisation de la présence à des agents du Parc national à des manifestations ciblées (salons, forums, marchés...)**
- 5. **Suivi budgétaire, veille et constitution de dossiers pour des financements externes (appels à projets, manifestations d'intérêt générale, subventions OFB des ATE)**

### **Liaison hiérarchique :**

- Poste placé sous l'autorité du Chef de service Valorisation
- Relations fonctionnelles avec les autres pôles du Parc national et avec la direction

### **Exigences :**

#### **Connaissances**

- Formation (Licence professionnelle ou Master en coordination de projets EEDD ou équivalent)
- Expérience confirmée en EEDD (3 ans minimum) : conception et réalisation d'outils et d'animations
- Première expérience en management direct (stagiaires, VSC...) et management fonctionnel
- Méthodes pédagogiques adaptées à différents publics
- Bon socle en écologie / biodiversité / enjeux environnementaux
- Connaissance du fonctionnement de l'Éducation nationale : organisation, contacts et dispositifs
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Une formation aux soins de premiers secours (PSC1) sera appréciée

#### **Savoir-faire**

- Gestion de projets EEDD, en collaboration avec partenaires internes et externes
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Prise de parole en public et transmission de connaissances (médiation, vulgarisation)
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir rendre compte (rapportage, suivi d'indicateurs) et prioriser (en vue d'atteindre les objectifs et cibles)
- Compétences rédactionnelles (contenus pédagogiques)
- Maîtrise des logiciels bureautiques

#### **Savoir-être**

- Aisance relationnelle, capacité à créer du lien et posture bienveillante
- Capacité à fédérer et mobiliser les acteurs, avec un rôle moteur dans les projets
- Capacité à s'intégrer dans une équipe et goût prononcé pour la réussite du collectif
- Capacités d'adaptation aux différents publics, flexibilité
- Autonomie, organisation et rigueur
- Créativité, esprit d'initiative

#### **Spécificités :**

- Bureau partagé dans les locaux du Siège du Parc national à Arc-en-Barrois (52)
  - Déplacements sur le territoire du Parc national et occasionnellement hors territoire (régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est, voire France)
  - Possibilité de télétravail (max 2j/sem selon charte télétravail et après une période de prise de poste)
  - Occasionnellement : travail en soirée, les week-ends et jours fériés (avec dispositif de récupération)
  - Matériel informatique, téléphonie
  - Accès au parc de véhicules de services pour les déplacements professionnels
  - Permis B indispensable
- Salaire annuel compris entre 31 000 € et 35 000 € brut annuel selon l'expérience pour les contractuels.
  - Tickets restaurant
  - Mutuelle

**Contact :**

Sébastien MURCIA, responsable du service VALORISATION du Parc national de forêts.

Tél : 06 74 03 77 26 - Mail : [sebastien.murcia@forets-parcnational.fr](mailto:sebastien.murcia@forets-parcnational.fr)

Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés, sa date de disponibilité.

- Envoi par mail avant le 3 mai 2026 minuit à : [recrutement@forets-parcnational.fr](mailto:recrutement@forets-parcnational.fr), préciser en objet : « Recrutement – Chargé-e de mission EEDD » -

Les entretiens se dérouleront le 27 mai 2026 à Arc-en-Barrois –

Prise de poste souhaitée au 1<sup>er</sup> septembre 2026.