



FICHE DE POSTE

Apprenti.e Forêt : collecte et analyse de données de placettes permanentes

Contrat d'un an

| | |
|---|-----------------------------------|
| Cotation du poste | <i>Sans objet</i> |
| Catégorie | <i>Sans objet</i> |
| Famille d'emploi | <i>Technique</i> |
| Emploi | <i>Alternance - apprentissage</i> |
| Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme | <i>Service Forêt-Chasse</i> |
| Localisation | <i>Leuglay (21)</i> |

Généralités :

Le Parc national de forêts est le plus récent des 11 parcs nationaux français. Il a été créé par le décret 2019-1132 du 06 novembre 2019. Situé à la fois en Haute-Marne et en Côte-d'Or, ce Parc national est dédié à la préservation de la forêt feuillue de plaine et à la valorisation des riches patrimoines d'un territoire rural. L'aire optimale du Parc national s'étend sur 127 communes, dont 60 concernées par le Cœur et 110 ont à ce jour adhéré à la charte.

L'établissement public du Parc national de forêts dispose d'un plafond d'emploi de 40 agents, fonctionnaires et contractuels auxquels s'ajoutent 10 personnels hors plafond, des apprentis, stagiaires, volontaires de service civique et agents mobilisés par mutualisation avec l'office national des forêts (ONF) et l'office français de la biodiversité (OFB), pour contribuer à certaines missions de l'établissement public.

L'établissement public compte un secrétariat général et cinq services techniques : Valorisation, Connaissance et Patrimoines, Territoire, Économie et Transition écologique, Forêt - Chasse.

Le service Forêt-Chasse est composé d'une cellule forêt (3 personnes) et d'une responsable chasse et régulation, ainsi que d'un technicien cynégétique en renfort ponctuel, sous la direction d'un chef de service. Le service verra ses effectifs complétés par l'arrivée de 2 chargées de mission du dispositif « futaie irrégulière école » (FIE) au sein de la cellule forêt.

Finalités et missions :

La charte du Parc national prévoit l'installation d'un réseau de placettes permanentes notamment pour « accompagner les actions de recherche sur l'écosystème forestier ». Par ailleurs, les mesures n°1 « Améliorer la connaissance de l'écosystème forestier et les effets des changements climatiques » et n°2 « mieux connaître la biodiversité, les écosystèmes et suivre leur état de conservation » soulignent l'importance de suivre les évolutions de l'écosystème en lien avec les changements climatiques.

Le Parc national de forêts s'est ainsi positionné dès 2023 comme un Master-Site de l'Observatoire des forêts sentinelles (OFS) piloté par Réserves naturelles de France, affichant ainsi sa volonté de se positionner comme un territoire permettant une étude approfondie du socio-écosystème forestier dans un contexte de changement climatique, l'utilisation du PSDRF garantissant la possibilité de valoriser ces données à l'échelle plus large de l'OFS.

Cette volonté s'est notamment traduite par le montage d'un premier projet « Forêts et changements climatiques » financé par la région Bourgogne-Franche-Comté dans le cadre de financement FEDER, prévoyant la mise en œuvre de la méthodologie Natur'Adapt sur le territoire du Parc national et le lancement de « *l'étude de la biodiversité végétale en lien avec le microclimat des forêts dans un contexte de changements climatiques* », en s'appuyant sur un réseau de placettes PSDRF.

Un deuxième projet FEDER déposé par le Parc national prévoit l'animation du plan d'adaptation aux changements climatiques, la poursuite des études lancées ainsi que le lancement d'une étude visant à mettre en relation les objectifs de naturalité du Parc national avec les stratégies de prévention et de gestion du risque de feu de forêt.

L'apprenti(e) Forêt aura pour mission d'appuyer le service dans la collecte et l'analyse des données PSDRF afin de contribuer au bon déroulement de ce projet :

- Recueil des données PSDRF existantes auprès des différents partenaires du Parc national (RNF, ONF, CEN Champagne-Ardenne) ;
- Analyse de ces dernières à l'aide d'outils d'analyse de données ;
- Participation à la complétude du réseau par la mise en place de nouvelles placettes dans le cadre du Master site de l'Observatoire des Forêts Sentinelles (installation de placettes ; prises de données selon le protocole PSDRF) ;
- Gestion des données nouvellement acquises (bancairisation, analyse de données) ;
- Elaboration et calcul d'indices à partir de l'ensemble des jeux de données ;
- Détermination des stations forestières et des habitats forestiers des placettes d'inventaire à l'aide de relevés phytosociologiques et pédologiques ;
- Rédaction de rapports et de supports de communication autour du projet « Changement climatique, risque incendie et naturalité : la stratégie d'adaptation du Parc national de forêts. »

Profil idéal recherché

Etudiant préparant un diplôme de niveau Bac + 3 dans le domaine de la gestion forestière ou en écologie forestière.

Connaissances :

- Écologie forestière et en sylviculture.
- Enjeux liés aux changements climatiques, à la biodiversité forestière et à la gestion des socio-écosystèmes.
- Maîtrise des outils bureautiques et SIG (QGIS notamment) appréciée.
- Connaissance, voir maîtrise des outils statistiques (R ou studioR) appréciée.

Savoir faire

- Aptitude au travail de terrain,
- Bonnes qualités rédactionnelles et aisance dans la médiation scientifique.

Savoir être

- Intérêt pour l'activité scientifique, curiosité intellectuelle,
- Ponctualité,
- Autonomie, sens de l'initiative et capacité à proposer des idées nouvelles,

- Rigueur, sens de l'organisation et fiabilité dans le suivi des missions confiées,
- Fiabilité des données produites,
- Sens du relationnel et respect des règles de savoir vivre en équipe,
- Enthousiasme et envie d'apprendre,
- Esprit d'analyse et sens pratique,
- Goût du travail en équipe, et pour le travail de terrain.

Liaison hiérarchique :

- Poste placé sous l'autorité de la tutrice d'apprentissage, la chargée de projet « Forêt et changement climatique » ;
- Relations fonctionnelles avec les autres services sur les sujets de connaissance et avec les gardes-moniteurs du service Territoire ;
- Relations fonctionnelles avec l'ONF dans le cadre des missions qui sont mutualisées avec cet établissement.

L'apprenti(e) est intégré(e) à la vie de l'établissement et à ce titre :

- Participe aux réunions de l'établissement et du service Forêt-Chasse,
- Rend compte de ses activités en produisant des rapports et notes,
- Est en relation avec les personnels du Parc national,
- Est en relation avec différents partenaires du Parc national (ONF, CNPF, RNF, etc.)

Spécificités

- Bureau partagé dans les locaux à Leuglay (21)
- Moyens informatiques et téléphonie fournis par le Parc national
- Permis B indispensable ; accès au parc de véhicules de service en cas de déplacement professionnel.
- Travail possible le soir ou le week-end dans le cadre d'évènements publics.
- Durée du contrat : idéalement sur une année de septembre 2026 à septembre 2027 (50% entreprise et 50% école)
- Pas de possibilité de télétravail

Contacts

- Arnault Lalanne, Adjoint au chef de Service Forêt-Chasse, Responsable de la cellule forêt, coordinateur de la Réserve intégrale
Tél : 06 74 03 53 86 – Mail : arnault.lalanne@forets-parcnational.fr
- Hélène Le Borgne, Responsable du Centre d'études et de ressources sur la forêt
Tél : 06 27 19 57 80 – Mail : helene.leborgne@forets-parcnational.fr
- Coline Dubois, chargée de projet « Forêt et changement climatique »
Tél : 07 89 33 73 61 – Mail : coline.dubois@forets-parcnational.fr

Candidature

- Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation adressée à Monsieur le Directeur du Parc national de forêts, et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence, l'expérience et la motivation du candidat dans les domaines d'activités visés.
- **Les modalités pratiques de l'alternance : calendrier de présence dans l'entreprise, coût de l'école sont à transmettre lors de la candidature**
- Envoi par mail avant le 30 juin 2026 minuit à : recrutement@forets-parcnational.fr, en précisant en objet : « Recrutement – Apprenti.e Forêt » - Les entretiens se dérouleront à Arc-en-Barrois en présentiel
- Prise de poste souhaitée à partir de **septembre 2026**.